RebooT
par Dulytech

Formation « Le co-développement professionnel »

Reboot vous propose une formation complète pour vous permettre de découvrir, de comprendre et d'expérimenter la méthode de co-développement professionnel selon le référentiel de Payette et Champagne. Vous apprendrez les conditions essentielles pour des séances de co-développement productives, tout en explorant les multiples bénéfices et les pièges à éviter.

Mais ce n'est pas tout ! Vous aurez également l'occasion de mettre vos compétences à l'épreuve en animant des ateliers de co-développement, tout en recevant des retours enrichissants de la part du groupe et des conseils avisés du formateur.

Prêt à enrichir votre boîte à outils d'accompagnement de groupes avec cette méthode dynamique et efficace ?

La formation dure 5 jours (soit 35 heures) et il y a 6 heures d'entraînement soit 41 heures de formation.

PROGRAMME

1/ Introduction : le groupe de co-développement professionnel

- Exploration de ses origines, de ses principes fondamentaux et de ses objectifs.
- Relation avec les concepts d'action learning et les processus d'intelligence collective : compréhension des liens et des synergies entre ces approches.
- Éclaircissement des règles de fonctionnement du groupe : définition du cadre, des mesures de protection et des autorisations nécessaires pour un environnement sécurisé et productif.
- Présentation détaillée de la méthode de co-développement et de ses différentes étapes.
- Analyse des bénéfices attendus découlant de l'application de l'approche de co-développement professionnel

2/ Pratique d'une séance de co-développement

- Initiation au processus et aux divers rôles impliqués (consultant, client, facilitateur).
- Observation active de la posture adoptée par le facilitateur et
- des effets du processus sur le groupe.
- Analyse détaillée des différentes phases de la séance par le formateur pour une meilleure compréhension.
- Partage d'expériences entre les participants, basé sur les interactions vécues au sein du groupe lors de la séance de co-développement.

MAJ : 26.01.24

Numéro de déclaration d'activité

11922694792

Durée : 5 jours - 41 heures	**Code : CC02**

Prix : 4800 euros HT

Horaires

- 9h30-13h/14h-17h30

Objectifs

- Maîtriser le déroulement de la méthode d'animation d'une séance de co-développement
- Cultiver la posture de de coach-facilitateur pour guider un groupe de co-développement
- Apprendre à établir et maintenir un cadre approprié lors des séances de co-développement
- Accompagner la dynamique de groupe
- Stimuler la réflexion et la prise de conscience au sein du groupe pour permettre l'émergence de nouveaux apprentissages et de solutions
- Prendre du recul sur sa pratique de facilitateur

Prérequis

RebooT
par Dulytech

3/ Pratique d'une nouvelle séance de co-développement

- Analyse de chaque étape.
- Le formateur guide les participants après chaque phase, en expliquant l'intention et l'objectif de la phase, les instructions associées, les facteurs qui favorisent son efficacité et les points de vigilance à prendre en compte.
- Entraînement à l'observation
- Entraînement à l'animation
- Expérimentation des différents rôles
- Entraînement à l'observation
- Auto-diagnostic

4/ Pratique de l'animation d'une séance de co-développement

- Chaque participant se voit confier une étape de l'animation basée sur une situation réelle.
- Après sa prestation, le groupe et le formateur fournissent des retours constructifs et détaillés. Ces retours mettent en lumière les points forts du participant ainsi que les domaines où des améliorations sont possibles

5/ Seconde séance de co-développement

- Une seconde séance de codéveloppement est organisée afin de permettre aux participants de continuer à s'entraîner et de recevoir des retours précieux pour leur progression.
- Les participants pratiquent à nouveau les différentes étapes du codéveloppement et recueillent des feedbacks essentiels pour leur développement.
- En fin de journée, le formateur propose une synthèse de la journée et enrichit les retours sur les exercices pratiques en abordant spécifiquement les points travaillés tels que la posture, le maintien du cadre, la clarté du processus, les techniques de régulation, la gestion des situations inconfortables, etc

6/ Demi-journée d'entrainement

- Une demi-journée d'entraînement est dédiée à l'expérimentation du format à distance, où les participants auront l'occasion de se familiariser avec cette modalité en utilisant des cas concrets proposés par eux-mêmes.
- Des enseignements spécifiques sont dispensés sur les techniques d'animation à distance pour aider les participants à adapter leurs compétences.
- Des retours détaillés sont fournis par le groupe et le formateur, comprenant une pratique active ainsi qu'une analyse de la pratique dans une perspective métacognitive.
- Chaque étape du processus est explorée en profondeur pour une meilleure compréhension et maîtrise

- Aucun

Public concerné

- Cadres dirigeants, coachs, consultants, managers, responsables des ressources humaines

Dates Interentreprises

délai d'entrée : sans
Paris et à distance : 15/03/2027 - 21/06/2027 - 20/09/2027 - 13/12/2027

Modalité d'évaluations

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices à réaliser , de mises en situation et de QCM. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Certificat de stage

- Un certificat de fin stage est remis au participant

Compétences du formateur

- Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

Moyens pédagogiques et techniques

60% pratique et 40% théorique
- Exposés théoriques
- Exercices individuels et collectifs

Les supports pédagogiques sont remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation.Des exercices d'application ou études de cas sont prévus

RebooT
par Dulytech

7/ Demi-journée d'entrainement

- Une demi-journée d'entraînement est dédiée à l'expérimentation du format à distance, où les participants auront l'occasion de se familiariser avec cette modalité en utilisant des cas concrets proposés par eux-mêmes.
- Des enseignements spécifiques sont dispensés sur les techniques d'animation à distance pour aider les participants à adapter leurs compétences.
- Des retours détaillés sont fournis par le groupe et le formateur, comprenant une pratique active ainsi qu'une analyse de la pratique dans une perspective métacognitive.
- Chaque étape du processus est explorée en profondeur pour une meilleure compréhension et maîtrise

8/ Perfectionnement de la pratique à travers des mises en situation et des retours d'expérience

- Renforcer le niveau de sécurité lors de l'animation.
- Appréhender les techniques de gestion des situations difficiles.
- Favoriser les prises de conscience.

9/ Exploration des variantes du co-développement : focus sur le co-développement flash

- Pratique de l'auto-diagnostic
- Élaboration d'un dispositif de co-développement et stratégies de commercialisation.

10/ Entraînement en distanciel

- 2 sessions d'entraînement en distanciel de 3 heures chacune, seront organisées par les participants en autonomie entre le J4 et le J6

afin de valider les acquis des stagiaires.

Accès handicap

- Oui, consultez notre référent interne houily@reboot-training.fr

Modalités de suivi de l'exécution

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

Moyens d'accompagnement

-8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.
Mise en situation : Pédagogie active et participative.
Apport théorique et méthodologique.
Etude de cas.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

Modalités techniques en cas de problèmes

- Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre.
Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.
Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.
Dans le cadre d'une formation à distance, le lien de connexion est envoyé 2 semaines avant le début de la formation
Pour avoir une assistance, contacter nous : houily@reboot-training.fr - 0614928564 (réponse en moins de 24 heures)

RebooT

par Dulytech

NOUS CONTACTER

Reboot

35 rue Pierre Brossolette

92130 Issy-les-Moulineaux

Tel : 06 14 92 85 64

www.reboot-training.fr