

## Formation « Management hybride »

La généralisation du télétravail, accélérée par des forces telles que la pandémie de COVID-19, a transformé la façon dont les entreprises abordent la gestion des équipes dispersées. Cependant, au-delà des circonstances exceptionnelles, de nombreuses entreprises ont pris conscience des avantages du télétravail en termes de flexibilité, de productivité, et d'attraction et de rétention des talents. Cette évolution vers une généralisation du télétravail a des implications significatives sur le management.

Reboot propose une formation 'Management Hybride' pour vous permettre de développer les compétences spécifiques, vous permettant de manager avec succès des équipes à la fois à distance et en présentiel tout en favorisant la collaboration et le maintien d'un haut niveau d'engagement.

### PROGRAMME

#### 1/ Cerner les enjeux du management hybride

- Définir le concept du travail hybride (mix du présentiel et du distanciel)
- Évaluer ses propres perceptions envers le travail à distance
- Analyser les avantages, les limites, les opportunités, et les risques du travail hybride pour les collaborateurs et les responsables à l'aide d'une matrice SWOT

#### 2/ Maîtriser les bonnes pratiques du manager hybride

- Établir des règles et un cadre de fonctionnement clairs : Définir les modes de communication et organiser des rituels structurés
- Piloter l'activité et assurer la performance en situation de travail hybride
- Renforcer son management à travers une approche axée sur les objectifs
- Mettre en pratique un feedback régulier : Reconnaître les réussites, encourager et motiver constamment.

#### 3/ Maintenir la performance, l'implication et la motivation de son équipe

- Préserver de la qualité des relations et de la cohésion au sein des équipes hybrides : faciliter la circulation de l'information, implication des équipes dans des projets collectifs, promotion de l'écoute et de la participation, vigilance et gestion des signaux subtils.
- Identification des compétences essentielles pour un manager hybride
- Maîtrise des outils du management hybride
- Utilisation d'outils pour la communication au sein de l'équipe
- Outils pour piloter et suivre l'activité.

MAJ : 03.01.2025

Numéro de déclaration d'activité

11922694792

Durée : 0.5 jour -  
3.30 heures

Code : MA03

Prix : 450 euros HT

Horaires

- 9h30-13h

Objectifs

- Maîtriser les enjeux du management hybride
- S'approprier les bonnes pratiques du manager dans un environnement hybride
- Maintenir la performance, l'engagement et la motivation de l'équipe

Prérequis

- Avoir une expérience en management

Public concerné

- Managers fonctions supports / opérationnelles / responsables d'équipes ayant à manager des équipes en distanciel et en présentiel

Dates Interentreprises

délai d'entrée : sans

Paris : 10/03/2025 - 02/06/2025 - 15/09/2025  
- 17/11/2025

A distance : 10/03/2025 - 02/06/2025 -  
15/09/2025 - 17/11/2025

## Modalité d'évaluations

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices à réaliser, de mises en situation et de QCM. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Certificat de stage

- Un certificat de fin stage est remis au participant

## Compétences du formateur

- Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

## Moyens pédagogiques et techniques

60% pratique et 40% théorique

- Exposés théoriques
- Exercices individuels et collectifs

Les supports pédagogiques sont remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

## Accès handicap

- Oui, consultez notre référent interne  
houily@reboot-training.fr

## Modalités de suivi de l'exécution

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

## Moyens d'accompagnement

-8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.  
Mise en situation : Pédagogie active et participative.  
Apport théorique et méthodologique.  
Etude de cas.

## Nature des travaux demandés au stagiaire

- Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

## Modalités techniques en cas de problèmes

- Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre.  
Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.  
Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.  
Dans le cadre d'une formation à distance, le lien de connexion est envoyé 2 semaines avant le début de la formation  
Pour avoir une assistance, contacter nous : [houily@reboot-training.fr](mailto:houily@reboot-training.fr) - 0614928564 (réponse en moins de 24 heures)

## NOUS CONTACTER

**Reboot**

Tel : 06 14 92 85 64

35 rue Pierre Brossolette

[www.reboot-training.fr](http://www.reboot-training.fr)

92130 Issy-les-Moulineaux