RebooT
par Dulytech

Formation « Motiver son équipe »

Comment motiver ses collaborateurs? Cela n'est pas juste une question de salaire.

La formation "Motiver son équipe" de 3 jours vous permet d'avoir les clés pour stimuler vos collaborateurs .

Les solutions sont fondées sur la communication, la construction de relations de confiance, la promotion de la cohésion et la délégation. A l'issue de cette formation, vous connaîtrez et saurez appliquer les leviers de la motivation.

PROGRAMME

1/ Définir des références communes avec son équipe

- Explorer les divers styles de management
- Trouver son propre style
- Identifier ses points forts et axes de progression
- Adaptez son management en fonction du contexte et des personnalités.
- Découvrir le principe de leadership situationnel.
- Énoncer des objectifs communs : objectifs clairs (objectifs SMART).

2/ Booster son équipe

- Positionner le rôle de l'équipe au sein de l'entreprise
- Cultiver son image de leader
- Intégrer efficacement les nouveaux membres dans l'équipe
- Gérer les personnalités difficiles : comprendre les divers types de personnalités et de comportements.
- Encourager la prise de parole et reconnaître les initiatives
- Promouvoir l'acceptation des changements et surmonter les obstacles

3/ Apprendre à communiquer comme un(e) chef(fe)

- Transmettre des instructions de manière claire et organisée
- Savoir faire face aux imprévus.
- Cultiver la persuasion : engager son auditoire et argumenter avec conviction.
- Gérer et savoir traiter les objections
- Savoir communiquer sur des sujets difficiles sans démotiver

4/ Réussir ses négociations

- Choisir une approche basée sur le consensus
- Explorer et comprendre la vision du collaborateur
- Choisir un argumentaire personnalisé en fonction de l'interlocuteur

5/ Favoriser et diffuser la confiance

- Partager sa vision et ses valeurs
- Etre un pourvoyeur de ressources pour son équipe
- Stimuler la créativité au sein de son équipe
- Favoriser la cohésion et l'esprit d'équipe

6/ Se servir des leviers de motivation

MAJ : 03.01.2025

Numéro de déclaration d'activité

11922694792

Durée : 21 jours - 21 heures	**Code : ME01**

Prix : 1950 euros HT

Horaires

- 9h30-13h/14h-17h30

Objectifs

- Personnaliser son management en fonction des personnalités de son équipe
- Définir des objectifs communs
- Communiquer des directives de manière transparente et concise
- Identifier les sources de motivation individuelles de ses collaborateurs
- Développer la responsabilisation via une délégation efficace
- Gérer efficacement les personnalités plus complexes au sein de l'équipe

Prérequis

- Avoir une expérience en management

Public concerné

- Managers

Dates Interentreprises

délai d'entrée : sans

- Prendre en considération les besoins individuels et découvrir les moteurs de motivation de chaque collaborateur.
- Adopter une communication adaptée à chaque type de collaborateur.
- Favoriser un environnement stimulante
- Proposer des outils concrets (prime etc...).

7/ S'autoriser à déléguer

- Appréhender les enjeux de la délégation
- Discerner ce qui peut être délégué
- Délégation versus exécution.
- Responsabiliser ses collaborateurs par le biais de la délégation
- Communiquer et guider tout au long du processus de délégation
- Suivre la délégation

Paris : 10/03/2025 - 19/05/2025 - 07/07/2025 - 15/09/2025 - 17/11/2025

A distance : 10/03/2025 - 19/05/2025 - 07/07/2025 - 15/09/2025 - 17/11/2025

Modalité d'évaluations

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices à réaliser , de mises en situation et de QCM. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Certificat de stage

- Un certificat de fin stage est remis au participant

Compétences du formateur

- Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

Moyens pédagogiques et techniques

60% pratique et 40% théorique
- Exposés théoriques
- Exercices individuels et collectifs

Les supports pédagogiques sont remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation.Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

Accès handicap

- Oui, consultez notre référent interne houily@reboot-training.fr

Modalités de suivi de l'exécution

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

RebooT
par Dulytech

Moyens d'accompagnement

-8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.
Mise en situation : Pédagogie active et participative.
Apport théorique et méthodologique.
Etude de cas.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

Modalités techniques en cas de problèmes

- Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre.
Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.
Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.
Dans le cadre d'une formation à distance, le lien de connexion est envoyé 2 semaines avant le début de la formation
Pour avoir une assistance, contacter nous : houily@reboot-training.fr - 0614928564 (réponse en moins de 24 heures)

NOUS CONTACTER

Reboot
35 rue Pierre Brossolette
92130 Issy-les-Moulineaux

Tel : 06 14 92 85 64
www.reboot-training.fr