RebooT
par Dulytech

Formation « Engager son équipe grâce à la valorisation »

La formation “Engager son équipe grâce à la valorisation” vous apprendra à valoriser les actions, instaurer le dialogue et adapter les signes de reconnaissance en fonction des types de personnalité de vos collaborateurs.

Grâce à une attitude assertive, vous serez en mesure d'émettre des critiques positives pour stimuler vos collaborateurs et les impliquer. Reconnaître le travail et les contributions de vos collaborateurs, tout en adaptant vos signes de reconnaissance à leur personnalité, renforcera leur motivation. Lorsque les personnes se sentent appréciés d'une manière qui résonne avec leur style individuel, elles sont plus susceptibles de rester engagées dans leur travail, contribuant ainsi à créer un environnement de travail positif.

Cette approche favorise non seulement la productivité et la qualité du travail, mais elle renforce également les relations au sein de l'équipe, contribuant ainsi à la rétention des talents essentielle pour la stabilité et la continuité au sein de l'entreprise.

PROGRAMME

1/ Explorer les différentes approches de la motivation

- Démystifier la notion de motivation : de quoi s'agit-il vraiment ?
- Comparer l'approche classique aux tendances innovantes.
- Mettre en lumière l'impact crucial de la valorisation individuelle sur la motivation.
- Identifier ses propres leviers de motivation et ceux de son équipe.

2/ Encourager l'expression des collaborateurs

- Prendre en compte les nouvelles données de l'environnement professionnel.
- Faciliter l'évolution d'une posture passive ou agressive vers une attitude assertive.
- Insuffler du sens dans les activités de l'équipe.
- Solliciter l'avis de son équipe : rassembler, questionner, impliquer.
- Communiquer sa vision de manager et incarner les valeurs de l'entreprise.
- Transformer la délégation en un moteur de motivation.
- Établir un système de communication clair et interactif

3/ Mettre en valeur chaque collaborateur de manière unique

- Maîtriser l'art de la valorisation individuelle et collective.
- Exprimer une demande directe
- Utiliser la reconnaissance comme un outil d'apprentissage.
- Adapter les signes de reconnaissance en fonction des différentes personnalités.

MAJ : 03.01.2025

Numéro de déclaration d’activité

11922694792

Durée : 2 jours - 14 heures	**Code : ME02**

Prix : 1490 euros HT

Horaires

- 9h30-13h/14h-17h30

Objectifs

- Reconnaître chaque situation de valorisation
- Cerner ce qui stimule la motivation de vos collaborateurs.
- Se servir de la délégation comme un puissant catalyseur de motivation
- Personnaliser la manière de valoriser ses collaborateurs
- Maîtriser l'art d'échanger des signes de reconnaissance

Prérequis

- Aucun

Public concerné

- Managers

RebooT
par Dulytech

4/ Maîtriser l'art de donner et de recevoir des signes de reconnaissance

- Qu'est-ce un signe de reconnaissance?
- Mettre des mots sur l'appréciation
- Explorer les pratiques anglo-saxonnes , les "Strokes"
- Évaluer les actions plutôt que la personne
- Intégrer des témoins dans la transmission de signes de reconnaissance positifs.
- Les bonnes pratiques pour exprimer des critiques constructives.

Dates Interentreprises

délai d'entrée : sans

Paris : 17/02/2025 - 12/06/2025 - 29/09/2025 - 15/12/2025

A distance : 17/02/2025 - 12/06/2025 - 29/09/2025 - 15/12/2025

Modalité d'évaluations

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices à réaliser , de mises en situation et de QCM. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Certificat de stage

- Un certificat de fin stage est remis au participant

Compétences du formateur

- Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

Moyens pédagogiques et techniques

60% pratique et 40% théorique
- Exposés théoriques
- Exercices individuels et collectifs

Les supports pédagogiques sont remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation.Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

Accès handicap

- Oui, consultez notre référent interne houily@reboot-training.fr

Modalités de suivi de l'exécution

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

Moyens d'accompagnement

-8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.
Mise en situation : Pédagogie active et participative.
Apport théorique et méthodologique.
Etude de cas.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

Modalités techniques en cas de problèmes

- Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre.
Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.
Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.
Dans le cadre d'une formation à distance, le lien de connexion est envoyé 2 semaines avant le début de la formation
Pour avoir une assistance, contacter nous : houily@reboot-training.fr - 0614928564 (réponse en moins de 24 heures)

NOUS CONTACTER

Reboot

35 rue Pierre Brossolette

92130 Issy-les-Moulineaux

Tel : 06 14 92 85 64

www.reboot-training.fr