

Formation « Booster les compétences de ses collaborateurs »

Booster les compétences des collaborateurs est un impératif absolu. C'est la clé pour propulser la performance individuelle, stimuler la motivation et assurer une adaptation agile aux évolutions du marché. En investissant dans le développement des compétences de vos collaborateurs, vous mettez en place un espace propice à l'innovation et attirez les meilleurs talents.

Reboot vous propose la formation "Booster les compétences de vos collaborateurs" pour vous fournir les connaissances pratiques et les qualités relationnelles indispensables pour orchestrer efficacement l'accompagnement de vos collaborateurs. Vous saurez concevoir un plan d'actions concret pour stimuler le développement des compétences au sein de votre équipe en mettant en place un environnement adéquat.

PROGRAMME

1/ Le développement de compétences

- Enjeux pour l'entreprise
- Enjeux en tant que manager

2/ Faire progresser ses collaborateurs en axant sur les comportements

- Se montrer réceptif et à l'écoute de ses collaborateurs.
- Créer un environnement où la confiance règne, encourageant ainsi des échanges
- Faire de la reconnaissance un moteur puissant de motivation.
- Adopter le feedback comme une pratique régulière
- Guider son équipe en étant à sa juste place

3/ Booster les compétences de ses collaborateurs

- Évaluer le potentiel et le niveau de maturité de vos collaborateurs avec discernement
- Explorer les différentes phases cruciales de l'entretien professionnel.
- Transformer la délégation en une stratégie efficace pour développer les compétences.
- Faites participer activement le collaborateur dans son développement de compétences.

4/ Anticiper l'évolution des compétences au sein d'une équipe

- Prendre du recul pour analyser le fonctionnement actuel de son équipe.
- Établir des priorités claires pour le développement des compétences.
- Transformer ces priorités en objectifs concrets et mesurables.
- Communiquer de manière explicite ces objectifs aux collaborateurs.
- Favoriser l'adhésion de chacun en les impliquant pleinement dans la réalisation de ces objectifs

MAJ : 03.01.2025

Numéro de déclaration d'activité

11922694792

Durée : 2 jours -
14 heures

Code : PE01

Prix : 1490 euros HT

Horaires

- 9h30-13h/14h-17h30

Objectifs

- Bâtir une confiance solide et booster la motivation par la reconnaissance
- Déléguer stratégiquement en évaluant le potentiel de chacun
- Transformer les priorités de développement en objectifs concrets
- Rallier chaque individu autour d'objectifs précis, assurant ainsi une compréhension et un engagement optimaux.
- Favoriser les transferts de compétences au sein de l'équipe

Prérequis

- Expérience en tant que manager

Public concerné

- Managers

5/ Définir un plan de développement de son équipe

- Stimuler les échanges de compétences entre les membres de son équipe.
- Cultivez une dynamique d'interdépendance tant au sein de l'équipe qu'entre différentes équipes.
- Injecter une bonne dose de motivation dans son équipe .
- Mettre en place un plan d'action élaboré et adapté pour son équipe

Dates Interentreprises

délai d'entrée : sans

Paris : 03/03/2025 - 12/05/2025 -
07/07/2024 - 06/10/2025 - 08/12/2025

A distance : 03/03/2025 - 12/05/2025 -
07/07/2024 - 06/10/2025 - 08/12/2025

Modalité d'évaluations

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices à réaliser , de mises en situation et de QCM. Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Certificat de stage

- Un certificat de fin stage est remis au participant

Compétences du formateur

- Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

Moyens pédagogiques et techniques

60% pratique et 40% théorique

- Exposés théoriques
- Exercices individuels et collectifs

Les supports pédagogiques sont remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

Accès handicap

- Oui, consultez notre référent interne
houily@reboot-training.fr

Modalités de suivi de l'exécution

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

Moyens d'accompagnement

-8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.
Mise en situation : Pédagogie active et participative.
Apport théorique et méthodologique.
Etude de cas.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

Modalités techniques en cas de problèmes

- Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre.
Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.
Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.
Dans le cadre d'une formation à distance, le lien de connexion est envoyé 2 semaines avant le début de la formation
Pour avoir une assistance, contacter nous : houily@reboot-training.fr - 0614928564 (réponse en moins de 24 heures)

NOUS CONTACTER

Reboot

Tel : 06 14 92 85 64

35 rue Pierre Brossolette

www.reboot-training.fr

92130 Issy-les-Moulineaux

